

## Expunere de motive

Inițiativa legislativă are drept scop modificarea salariilor de bază prevăzute pentru personalul care lucrează în cadrul Agențiilor Județene pentru Protecția Mediului, astfel încât acestea să fie similare cu cele din Administrația Centrală a Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor.

Agențiile Județene pentru Protecția Mediului, așa cum sunt definite prin HG nr. 1000/2012 privind reorganizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Protecția Mediului și a instituțiilor publice aflate în subordinea acesteia, cu modificările și completările ulterioare, sunt instituții publice cu personalitate juridică, aflate în subordinea autorității publice centrale pentru protecția mediului.

Prin HG nr. 43/28.01.2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, Agențiile Județene pentru Protecția Mediului se află în subordinea acestuia.

Instituțiile județene pentru Protecția Mediului sunt unice la nivelul țării, fiind constituite printr-o lege organică, **respectiv Legea nr. 137/1995** - Legea protecției mediului republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca instituții de interes național cu următoarele competențe:

- a. Autorități competente pentru Protecția Mediului - reglementează toate activitățile care se desfășoară pe întreg teritoriul României;
- b. Administratori ai tuturor politicilor de Mediu elaborate de către Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor;
- c. Supravegherea și controlul tuturor operatorilor economici care solicită acord/aviz/aprobare de mediu pentru activitățile lor;
- d. Gestionarea și aplicarea fondurilor europene în întreg sistemul de mediu și pe întreg teritoriul țării. Menționăm că niciun fel de proiect nu primește finanțare europeană fără avizul celor ce lucrează în agențiile de Mediu.

În prezent, diferența dintre salariile de bază actuale ale APM-urilor și cele din Administrația Centrală (Ministerul Mediului) este între 10% - 38%, salarii de bază pe funcții și grade profesionale, conform Legii 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Motivele care justifică o astfel de intervenție legislativă pot fi rezumate

astfel:

1. Necesitatea păstrării întregului sistem de Protecție a Mediului unitar, fără diferențe salariale între angajații din acest sistem;
2. Stoparea fenomenului de migrare a personalul angajat al APM-urilor către alte structuri din domeniu;
3. Limitarea pierderilor cu investițiile în pregătirea și perfecționarea angajaților;
4. Evitarea cazurilor de infringement, care se pot gestiona și rezolva numai în echipă, iar în acest moment România are mai multe dosare de infringement pe care trebuie să le gestioneze în domeniul mediului:
  - a. Gropile de gunoi: APM /GNM;
  - b. Speciile pe cale de dispariție: APM/ARBDD;
  - c. Microhidrocentralele: APM/GNM;
  - d. Sterilul de la Halencea: APM/GNM;
  - e. Praful roșu de la Caraș-Severin: (dosarul Moldomin) și malul sârbesc (Veliko Gradiște);

Având în vedere toate aceste argumente a fost elaborată prezenta inițiativă legislativă.

**În numele inițiatorilor:**

1. ANDI CRISTEA
2. ZURUNĂ MIROSA
3. Tontora Natalia Elena PSD
4. Popescu Laurentiu Curtul P.S.D.
5. Lungu Romeo Ionel PSD
6. Sbirnea Liliana PSD
7. Mihai Alfred Laurentiu Antonio PSD
8. MAZILU LIVIU LUCIAN PSD
9. IOACHINA MARIA RACORBITA PSD
10. MATZI C-TIA BOGDAN PSD